

<p>Tento výukový materiál byl vytvořen v rámci projektu MatemaTech – Matematickou cestou k technice.</p>	
Předmět:	Matematika
Téma:	Výpočet mzdy
Věk žáků:	16-19 let
Časová dotace:	1 vyučovací hodina
Potřebné pomůcky, požadavky na techniku:	Vytištěný pracovní list, kalkulačka
Požadované znalosti a dovednosti žáků:	<ul style="list-style-type: none"> - Základní matematické operace - Procenta - Základní pojmy z finanční matematiky
Získané dovednosti a znalosti:	<ul style="list-style-type: none"> - Pochopení principu výpočtu čisté mzdy - Upevnění znalostí výpočtu procent - Pochopení principu odvodu daní a srážek ze mzdy
Aplikace tématu v reálném životě:	Výpočet čisté mzdy pracovníka ve skutečné firmě
Zdroje:	Podklady poskytnuté firmou Motor Jikov
Autor:	Mgr. Pavel Kolář

Pracovní list – Výpočet mzdy

Zadání:

Výpočet čisté mzdy k výplatě podléhá několika pravidlům:

základní mzda	pevná částka v pracovní smlouvě
pohyblivá složka mzdy	pohyblivá složka, záleží na plnění povinností
odvody zaměstnavatele = 34 %, z toho 25 % na sociální pojištění a 9 % na zdravotní pojištění	počítá se z hrubé mzdy
srážka ze mzdy zaměstnance na sociální pojištění = 6,5 %	počítá se z hrubé mzdy
srážka ze mzdy zaměstnance na zdravotní pojištění = 4,5 %	počítá se z hrubé mzdy
měsíční záloha daně z příjmů = 15 %	počítá se ze superhrubé mzdy
měsíční sleva na dani na poplatníka = 2.070,- Kč	pevná částka daná zákonem

Úkol:

Vypočítejte na základě uvedených údajů svojí čistou mzdu, je-li vaše základní mzda uvedená v pracovní smlouvě 24.000,- Kč.

Řešení:

	zaměstnanec		zaměstnavatel	
	procenta	částka	procenta	částka
základní mzda	100 %			
pohyblivá složka mzdy				
hrubá mzda				
sociální pojištění				
zdravotní pojištění				
superhrubá mzda				
měsíční záloha daně				
sleva na dani				

čistá mzda: _____,- Kč

celkové procento odvodů ze superhrubé mzdy: _____

Zpracoval/datum:

Pokyny a informace pro vyučující

Pracovní list je možno využít kdykoliv při probírání tématu z finanční matematiky nebo finanční gramotnosti.

Účelem listu je naučit žáky postupu, kterým probíhá výpočet čisté mzdy pracovníka ve firmě, aby si mohl alespoň orientačně překontrolovat správnost své budoucí výplaty. Přímo z firmy Motor Jikov, s jejíž spoluprací byl list vytvořen, bylo zjištěno, že pracovníci se neorientují v pojmech, které souvisí s jednotlivými položkami výplatní pásky a následně si stěžují, že došlo k chybnému výpočtu jejich mzdy.

Vyučující by měl při zpracování tohoto listu nechat žáky pracovat samostatně a zasahovat do řešení jen minimálně, např. vysvětlením některého s pojmů. Na konci řešení je vhodné se žáky celý postup řešení projít, aby si mohli svůj postup zkontrolovat.

Pracovní list je možné doplnit také ukázkou reálné výplatní pásky z nějakého podniku a zadat žákům úkol, aby překontrolovali, zda bylo vše vypočteno v pořádku. Díky tomu se naučí i orientovat ve struktuře podobných dokumentů.

Vzorové řešení:

	zaměstnanec		zaměstnavatel	
	procenta	částka	procenta	částka
základní mzda	100 %	24.000,-		
pohyblivá složka mzdy	20 %	4.800,-		
hrubá mzda		28.800,-		
sociální pojištění	6,5 %	1.872,-	25 %	7.200,-
zdravotní pojištění	4,5 %	1.296,-	9 %	2.592,-
superhrubá mzda				38.592,-
měsíční záloha daně	15 %	5.789,-		
sleva na dani		2.070,-		

čistá mzda: $28.800 - 1.872 - 1.296 - (5.789 - 2.070) = \underline{\underline{21.913,-}}$

celkové procento odvodů ze superhrubé mzdy: $(21.913/38.592) \times 100 = 56,78 \% \Rightarrow \underline{\underline{43,22 \%}}$